

ハナ信用組合 行動計画

女性活躍推進法に基づき、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日
2. 目標 採用者に占める女性の割合を30%以上にする。
3. 取組内容 企業説明会等で男女分け隔たりなく活躍できる職場であることを広報する。